

Анкета вовлеченности в инновационную деятельность
(авторизованная Е.Н. Азлецкая)

1. Измерение вовлеченности в решение корпоративных задач. Инструкция: В нашем ДОУ реализуются инновационный проект. Оцените Ваше отношение к каждой из перечисленных задач по предложенной шкале. В таблице в каждой строке выберите вариант ответа, который Вам подходит.

№	Задачи реализации инновационного проекта	Не знаю об этом, мне это не интересно	Не знаю, но хотела бы узнать	Знаю об этом	Хотела бы принимать участие в ее реализации	Принимаю участие в ее реализации	Сама участвую и привлекаю коллег	Принимаю участие в разработке этой задачи, координирую ее реализацию
		0	1	2	3	4	5	6
1	Теоретический анализ проблемы психолого-педагогической поддержки семей, имеющих детей 2-3 лет с отставанием или риском отставания в более позднем дошкольном возрасте							
2	Разработка системы психолого-педагогической поддержки семей, имеющих детей 2-3 лет с отставанием или риском отставания в более позднем дошкольном возрасте							
3	Содержание просвещения педагогических кадров по вопросам оказания психолого-педагогической поддержки семей, имеющих детей 2-3 лет с отставанием или риском отставания в более позднем дошкольном возрасте							

4	Разработка программы психолого-педагогической поддержки семей, имеющих детей 2-3 лет с отставанием или риском отставания в более позднем дошкольном возрасте							
5	Реализация программы психолого-педагогической поддержки семей, имеющих детей 2-3 лет с отставанием или риском отставания в более позднем дошкольном возрасте							
6	Разработка программы развития детей 2-3 лет с отставанием или риском отставания в более позднем дошкольном возрасте							
7	Реализация программы развития детей 2-3 лет с отставанием или риском отставания в более позднем дошкольном возрасте							

2. Вовлеченность в рабочий процесс Инструкция: В таблице в каждой строке перечислены противоположные утверждения. Поставьте галочку или крестик в той ячейке между двумя утверждениями, положение которой ближе вашему мнению

Утверждения (слева)	Согласен с утверждением в левой колонке	Скорее согласен с утверждением в левой колонке	Что-то среднее	Скорее согласен с утверждением в правой колонке	Согласен с утверждением в правой колонке	Утверждения (справа)
	4	3	2	1	0	
Я понимаю, в чем мои функции и что я должна делать						Мои задачи четко не определены, мне непонятно, что я должна делать
Я знаю, чего ждет от меня руководство						Ожидания руководства мне

						непонятны
Я знаю, на основании каких критериев оценивается моя работа						Я не понимаю, как оценивается моя работа
На моем рабочем месте созданы все условия для качественного выполнения трудовых функций						Условия на моем рабочем месте не позволяют мне качественно выполнять трудовые функции
Руководитель уделяет мне достаточно внимания, я имею возможность обсудить любой вопрос						Я не чувствую внимания со стороны руководства
Руководитель и коллеги заинтересованы в результатах моего труда						Я не уверена, что моя работа кому-то нужна
Руководство ценит мои трудовые заслуги, отмечает свои успехи						Руководство не замечает мои успехи и достижения
Ко мне часто обращаются за советом коллеги и руководство						Моим мнением вряд ли кто интересуется
Я часто обсуждаю рабочие вопросы с коллегами в свободное время						У меня нет времени, ни желания обсуждать рабочие проблемы еще и вне рабочего времени
У меня интересная работа, я имею возможность развиваться и учиться,						Я делаю все время одно и то же, новые задачи не появляются, и учиться в моей

решать новые задачи						работе нечему
У меня очень важная работа, я горжусь ей и вкладываю душу в нее						В моей работе нечем особенно гордиться, и мне не платят за то, чтобы я болела душой за дело

3. Инициативность и нацеленность на повышение эффективности своей работы и развитие образовательной организации

Инструкция: Оцените утверждения согласием (да) или несогласием (нет).

№		ДА	НЕТ
1	Каждый сотрудник должен знать, какие задачи приоритетны, и выполнять работу, не ожидая указаний.		
2	Если корпоративная вечеринка перерастает в производственное совещание – это нормально, значит, люди увлечены своей работой.		
3	Говорят, что нужно быть осторожным с проявлением инициативы, т.к. она наказуема исполнением.		
4	Если увлечен работой, то забываешь о своих личных проблемах.		
5	Нужно интересоваться работой коллег и помогать им.		
6	Хороший работник всегда откликается на призывы руководства представить свои предложения.		
7	Достаточно просто хорошо делать свою работу, инициатива и творческий подход могут и навредить.		
8	Если есть идеи по улучшению работы, нужно обязательно их высказывать.		

ИНДЕКС ВОВЛЕЧЕННОСТИ РАБОТНИКА

На основании приведенных выше вопросов рассчитывается индекс вовлеченности конкретного работника. Его значение может варьироваться в пределах от 0 до 100.

Показатель вовлеченности	Шкала баллов	Количество вопросов	Индекс
Вовлеченность в решение корпоративных задач	от 0 до 6	8	от 0 до 48
Вовлеченность в рабочий процесс	от 0 до 4	11	от 0 до 44
Инициативность	от 0 до 1	8	от 0 до 8
Вовлеченность в целом			от 0 до 100